



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Дом творчества»

СОГЛАСОВАНО:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Л.В. Соболева  
«05» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ ДО «Дом творчества»  
 О.В. Секисова  
Приказ № 77 от «05» сентября 2022 г.



**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества  
в МБОУ ДО «Дом творчества» на 20223 год, 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"><li>Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li><li>Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li><li>Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li></ol>	до 05.09.2022 г.	Секисова О.В., Горохова Е.А.

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ ДО «Дом творчества»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ ДО «Дом творчества»</li> <li>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ ДО «Дом творчества»</li> <li>3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ ДО «Дом творчества»</li> <li>4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ ДО «Дом творчества»</li> <li>5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МБОУ ДО «Дом творчества» (издание приказа).</li> </ol>	05.09.2022	Секисова О.В.
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей организации	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри организации.	сентябрь 2022г.	Секисова О.В.
2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		сентябрь 2022г.	Секисова О.В.	
1. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества: «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».		сентябрь 2022г.	Горохова Е.А.	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение родительских собраний.</li> <li>3. Проведение ученической конференции.</li> <li>4. Информирование на сайте организации.</li> <li>5. Информирование внешней среды. (все вместе или на выбор)</li> </ol>	до 01.10.2022г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</li> <li>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</li> <li>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</li> </ol>	до 15.09.2022г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</li> </ol>	сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> <li>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</li> </ol>	сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</li> </ol>	сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников. 3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	до 01.11.2022г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
				сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.
				сентябрь 2022 г.	Секисова О.В. Горохова Е.А.

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	октябрь, ноябрь 2022г.	Горохова Е.А. Загайнова Н.Н. Муратова Л.В.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	до 01.11.2022 г.	Горохова Е.А. Загайнова Н.Н. Муратова Л.В.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol>	май 2023г.	Секисова О.В.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>2. Благодарственные письма партнерам.</li> <li>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</li> <li>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</li> <li>5. Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ".</li> </ol>	май 2023г.	Секисова О.В.